

Отчет
о финансово-хозяйственной деятельности
МБУ «ЦБУиО»
за 2016 год.

Общие сведения об учреждении

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр бухгалтерского учета и отчетности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район» (далее - МБУ "ЦБУиО") создано на основании постановления администрации Терского района от 04.04.2013 года №154.

Штатная численность учреждения на 01 января 2016г. и на 01 января 2017г. составляет 26,75 штатных единиц.

Цели деятельности учреждения:

- обеспечение централизованного бухгалтерского учета в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования Терский район, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Терского района;
- формирование полной и достоверной информации о деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район, их имущественном положении, необходимой внутренним, внешним и другим пользователям бухгалтерской отчетности;
- обеспечение информацией, необходимой внутренним и внешним пользователям бухгалтерской отчетности для контроля по соблюдению законодательства Российской Федерации при осуществлении органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями хозяйственных операций и их целесообразностью, наличием и движением имущества и обязательств, использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами, сметами.

Для достижения предусмотренных целей деятельности, МБУ «ЦБУиО» выполняет следующие работы:

- ведение бухгалтерского учета и отчетности в органах местного самоуправления и муниципальных учреждений;
- исполнение смет расходов органов местного самоуправления и казенных муниципальных учреждений, муниципальных заданий бюджетных учреждений муниципального образования Терский район;
- начисление и выплата в установленные сроки заработной платы работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район;
- начисление налогов и своевременное перечисление их в бюджет;
- проведение расчетов с дебиторами, кредиторами и подотчетными лицами;
- обеспечение сохранности бухгалтерских документов, смет, муниципальных заданий, законодательных, методических материалов и других документов;
- предварительный контроль соответствия заключаемых договоров с лимитами бюджетных обязательств, законностью совершаемых операций;
- контроль над правильным расходованием целевых бюджетных и внебюджетных средств по утвержденным сметам доходов и расходов, субсидий на выполнение муниципальных заданий;
- консультирование руководителей органов местного самоуправления и обслуживаемых муниципальных учреждений по вопросам налогообложения, бухгалтерского учета и отчетности.

Основные структурные подразделения МБУ «ЦБУ и О»:

- сектор учета расходов администрации муниципального образования;
- сектор по учёту расчётов по заработной плате;
- сектор по учёту расчётов с поставщиками, подотчетными лицами, учету ОС и ТМЦ
- сектор по финансовым расчётам и налогообложению;
- экономический сектор.

Результат деятельности учреждения

Современный бухгалтерский учет представляет собой информационную базу, на основе которой формируется бухгалтерская и финансовая отчетность юридического лица.

Учреждение создано в целях осуществления централизованного обслуживания финансово – хозяйственной деятельности (бухгалтерского и налогового учета и отчетности) органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район.

МБУ «ЦБУ и О» на основании заключенных соглашений обеспечивает ведение бухгалтерского и налогового учета 15 учреждений:

- муниципальное учреждение Администрация Терского района.
- Совет депутатов Терского района,
- муниципальное казенное учреждение «Контрольно-счетная комиссия муниципального образования Терский район»;
- муниципальное казённое учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба Терского района Мурманской области»,
- муниципальное бюджетное учреждение «Центр бухгалтерского учета и отчетности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район»;
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №4,
- муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №3,
- муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №5,
- муниципальное автономное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа с. Варзуга ,
- муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества,
- муниципальное автономное учреждение Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг "Мои документы",
- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Детская школа искусств,
- муниципальное автономное учреждение культуры Музей наскального искусства «Петроглифы Канозера»,
- муниципальное автономное учреждение Центр по физической культуре, спорту и туризму,
- муниципальное бюджетное учреждение культуры «Терская межпоселенческая библиотека».

При ведении бухгалтерского учета соблюдаются общепринятые допущения и требования. Допущения (базовый принцип ведения бухгалтерского учета):

- имущество и обязательства учитываются по каждому учреждению на отдельном балансе;
- учет осуществляется непрерывно и в том отчетном периоде в котором совершены хозяйственные операции;
- учетная политика утверждена по каждому учреждению и применяется из года в год.

Требования (соблюдение принятых правил ведения бухгалтерского учета):

- полнота отражения всех фактов хозяйственной жизни учреждений;
- приоритет содержания над формой: хозяйственные операции и факты хозяйственной жизни отражаются в бухгалтерском учете не только исходя из их правовой основы, но и исходя из их экономического содержания и наличия утвержденных лимитов бюджетных обязательств;
- соблюдается тождество данных аналитического и синтетического учетов.

На основании бюджетного прогноза социально-экономического развития муниципального образования, основных направлений бюджетной и налоговой политики, утвержденных постановлением администрации Терского района осуществляется бюджетное планирование местного бюджета на очередной финансовый год с учетом обоснований бюджетных ассигнований, представляемых главным распорядителем.

В связи с внедрением программно-целевых принципов организации деятельности органов местного самоуправления, направленных на осуществление муниципальной политики в установленных сферах деятельности и обеспечение достижения целей и задач социально-экономического развития Терского района, в 2016 году были разработаны ведомственные целевые программы и аналитические ведомственные целевые программы. В разрезе программ обеспечивается ведение учета по отдельным обслуживаемым учреждениям. Реализация указанных направлений повышает эффективность бюджетных расходов и внедрение новых форм оказания и финансового обеспечения муниципальных услуг.

При планировании соблюдается принцип рациональности исходя из условий хозяйственной деятельности учреждения и его величины.

В целях установления объема и распределения направлений расходования средств бюджета района на очередной финансовый год составлены и ведутся по функциональным органам и

казенным учреждениям бюджетные сметы, а по учреждениям бюджетной сферы – планы финансово-хозяйственной деятельности, муниципальные задания на оказание услуг (выполнение работ).

Бухгалтерская отчетность выполняет две функции: информационную и контрольную. С одной стороны, она характеризует финансовое положение и финансовый результат деятельности учреждения. С другой стороны, она обеспечивает системный контроль правильности и точности данных бухгалтерского учета при завершении каждого учетного цикла.

Ведение бухгалтерского учета в 2016г. осуществлялось в программе 1С-Предприятие версия 8. Начисление заработной платы производилось в программе «Расчет по заработной плате с одновременным начислением её в новой программе «КАМИН».

В течение 2016 года в учреждение зарегистрировано поступление **6629** документов, требующих анализа и грамотной обработки данных (без учета таблиц рабочего времени, приказов учреждений и авансовых отчетов подотчетных лиц).

По данным программного обеспечения 1С-Предприятие работниками МБУ «ЦБУиО» в 2017 году проведено **143625** операций.

По обслуживаемым учреждениям составляется и предоставляется годовая, квартальная и месячная отчетность об исполнении бюджетов бюджетной системы РФ на основании инструкции о порядке предоставления отчетности, утвержденной приказом Министерства финансов РФ от 28.12.2010 № 191н (по казенным учреждениям и функциональным органам) и на основании инструкции о порядке предоставления отчетности, утвержденной приказом Министерства финансов РФ от 25.03.2011 № 33н (по бюджетным и автономным учреждениям).

За период с января по декабрь 2016года составлено отчетов(деклараций), подготовлено информации и сведений в количестве **7412**, в том числе:

- Финотдел (бюджетная отчетность) -1848
- ИФНС- 316,
- Госстатистика – 872,
- Пенсионный фонд и ФСС–324;
- Министерство образования - 279;
- Комитет по культуре -578;
- прочая отчетность, информации, сведения -1062;
- информация для обслуживаемых учреждений – 938;
- справки по зарплате и ЕЖКВ для получателей - 1195.

В 2016 году специалистами МБУ «ЦБУиО» проведена годовая инвентаризация имущества и расчетов во всех 15 обслуживаемых учреждениях, кроме того проведено 62 внеплановых инвентаризаций, 317 сверок расчетов с поставщиками товаров и услуг.

По состоянию на 01.01.2017г. года учреждение имеет дебиторскую задолженность в сумме 8755-60 рублей ПАО Ростелеком и кредиторскую задолженность в сумме – 337393-15 рублей, в т.ч.:

- отчисления в ФОМС – 64928-02,
- отчисления в ПФР – 272465-13

Развитие бухгалтерского учета и отчетности невозможно без квалифицированных специалистов. Задача заключается в подготовке достаточного количества бухгалтеров, понимающих концепции и конкретные правила формирования информации в бухгалтерском учете и отчетности, владеющих современными навыками ведения бухгалтерского учета и формирования бухгалтерской отчетности.

Из 23 специалистов основного состава 18 человек имеют высшее образование, 5 человек – средне-специальное. По результатам проведенной аттестации специалистов основного состава 7 человек аттестованы по должности «ведущий бухгалтер» и 14 человек по должности «бухгалтер 2 категории».

В 2016 году повышение квалификации прошли 3 специалиста, 2 специалиста продолжают обучение в высших учебных заведениях по заочной форме.

Средняя заработная плата за 2016 год по учреждению составила:

- руководящий состав(директор, заместитель директора, гл.бухгалтер- 3чел) – 61258;
- основной персонал(23 чел) -30583,
- обслуживающий персонал(1 чел) – 9592.

В учреждении проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Рабочих мест с вредными и опасными условиями труда не выявлено.

На 2017год требуют решения следующие вопросы:

- для обеспечения противопожарной безопасности учреждению необходима замена старой электропроводки,
- для теплосбережения – пластикование окон,
- для энергосбережения - замена старых светильников на энергосберегающие,
- косметический ремонт коридора и лестничной площадки(шпаклевка, покраска),
- замена дверей в кабинетах.