

УТВЕЖДАЮ



Заместитель председателя
Правительства Самарской области

А.Б.Фетисов

«30» октября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об открытом конкурсе профессионального мастерства
«Лучший специалист в области кадрового менеджмента»

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия организации и проведения открытого конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» (далее – Конкурс).

1.2. Организаторами Конкурса являются министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее – Организаторы).

1.3. Целями Конкурса являются:

повышение профессионального уровня специалистов в области кадрового менеджмента, в том числе на основании действующих профессиональных стандартов;

популяризация профессии и повышение престижа специалистов в области кадрового менеджмента;

пропаганда и распространение передового опыта в области кадрового менеджмента.

1.4. Конкурс проводится с января по апрель.

Никитина

1.5. Календарный план проведения Конкурса (далее – календарный план) утверждается Организаторами Конкурса. По решению Организаторов в календарный план могут вноситься изменения.

1.6. Расходы, связанные с организацией и проведением Конкурса, в том числе торжественной церемонии, осуществляются Организаторами в рамках основной деятельности.

1.7. Информация о Конкурсе размещается на официальных сайтах Организаторов.

1.9. Объявление о Конкурсе размещается в средствах массовой информации.

II. Участники Конкурса

2.1. Участниками Конкурса (далее – конкурсанты) могут быть:

руководители и специалисты служб по управлению персоналом (отделов кадров);

руководители и специалисты государственной службы занятости населения и частных агентств занятости;

специалисты в области кадрового менеджмента с общим стажем работы по специальности не менее 3 лет;

студенты и слушатели, обучающиеся по направлению подготовки «Управление персоналом».

2.2. Конкурсанты участвуют в Конкурсе под персональными идентификационными номерами (далее – ПИН), которые они получают при регистрации.

2.3. Участие в Конкурсе является бесплатным.

2.4. Каждый конкурсант имеет право участвовать не более, чем в двух номинациях.

2.5. Для участия в Конкурсе конкурсанты направляют сканированную копию Заявки по форме согласно приложению к настоящему Положению в

Технический комитет Конкурса (далее – Технический комитет) на электронную почту по адресу: konkurs-prof-hr@yandex.ru.

2.6. Технический комитет регистрирует Заявку и в течение пяти рабочих дней направляет конкурсному участнику его ПИН.

III. Номинации Конкурса

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1) Трудовое законодательство и документационное обеспечение работы с персоналом;
- 2) Обеспечение занятости;
- 3) Деятельность по обеспечению организации персоналом;
- 4) Деятельность по развитию и оценке персонала;
- 5) Деятельность по организации труда и оплате персонала;
- 6) Деятельность по организации корпоративной социальной политики;
- 7) Операционное и стратегическое управление персоналом (для руководителей кадровых служб).

IV. Жюри Конкурса и Технический комитет

4.1. Технический комитет.

4.1.1. В целях осуществления оперативного взаимодействия с конкурсными участниками Организаторами формируется Технический комитет.

4.1.2. К компетенции Технического комитета относятся:

- регистрация и учет конкурсантов;
- прием и первичная обработка конкурсных материалов;
- взаимодействие с членами Жюри Конкурса;
- предоставление согласно календарному плану информации о ходе Конкурса Организаторам и Жюри;
- обеспечение обратной связи с конкурсными участниками.

4.2. Жюри Конкурса.

4.2.1. Жюри Конкурса формируется Организаторами.

4.2.2. Жюри Конкурса формируется из представителей Организаторов и независимых экспертов, имеющих опыт работы в области кадрового менеджмента не менее 5 лет и практику оказания консультаций в области кадрового менеджмента.

4.2.3. Количественный состав Жюри Конкурса определяется решением Организаторов.

4.2.4. К компетенции Жюри Конкурса относится:

- формирование конкурсных заданий;
- оценка выполнения конкурсных заданий конкурсантами;
- определение победителей Конкурса.

V. Конкурсные задания и их оценка

5.1. Конкурс проводится в три этапа. На каждом из этапов конкурсант должен выполнить определенное конкурсное задание.

5.2. Конкурсные задания разрабатываются с учетом специфики номинаций.

5.3. Конкурсное задание на каждом этапе имеет свои критерии и шкалу оценок.

5.4. Доступ к конкурсным заданиям и их выполнение конкурсантами осуществляется в соответствии с календарным планом.

5.5. Инструкции по выполнению конкурсных заданий, в том числе технические требования к оформлению, информация о критериях и шкале оценок конкурсных заданий доводится до конкурсанта техническим комитетом.

5.6. Выполненные конкурсные задания, направляемые электронной почтой, должны находиться в одном файле.

5.7. Этапы Конкурса имеют следующие весовые коэффициенты, на которые умножается сумма баллов, набранная конкурсанта на этапе Конкурса:

первый этап – 0,2;

второй этап – 0,4;

третий этап – 0,4.

5.8. Основанием для допуска конкурсанта к очередному этапу Конкурса является одновременно:

- выполнение им задания предыдущего этапа Конкурса и получение его техническим комитетом;

- достижение им минимального проходного балла за выполнение заданий этапа Конкурса. Минимальный проходной бал составляет 60 % от максимально возможной суммы баллов.

5.9. Первый этап Конкурса.

5.10.1. Конкурсное задание первого этапа Конкурса (проверка знаний) представляет собой выполнение 20 (двадцати) тестовых заданий.

5.10.2. При выполнении конкурсного задания первого этапа Конкурса используется информационная система министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

5.11. Второй этап Конкурса.

5.11.1. Конкурсное задание второго этапа Конкурса (оценка практических навыков решений проблем) представляет собой решение 3 (трех) практических заданий.

5.11.2. Конкурсное задание второго этапа Конкурса выполняется конкурсантами в письменном виде с использованием текстового редактора Word и не должно превышать в целом по объему 4,5 листа формата А4 (шрифт TimesNewRoman, размера № 12, межстрочный интервал 18 пт).

5.11.3. Выполненное конкурсное задание второго этапа Конкурса направляется конкурсантами в технический комитет на электронную почту по адресу: konkurs-prof-hr@yandex.ru.

5.12. Третий этап Конкурса.

5.12.1. Конкурсное задание третьего этапа Конкурса представляет собой подготовку конкурсантами личной видеопрезентации на одну из ниже перечисленных тем:

- Мой успешный проект в области кадрового менеджмента;
- Сложный случай из моей практики;
- Мое предложение по улучшению деятельности в части исполнения профессиональных обязанностей;
- Мое видение профессии через 10 лет (для студентов, обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом»).

5.12.2. Максимальная продолжительность личной видеопрезентации не должна превышать 3 (трех) минут. Личная видеопрезентация представляется в формате MP4, MOV, WMV, AVI, минимальное разрешение 640x480.

5.12.5. Личная видеопрезентация направляется в технический комитет на электронную почту по адресу: konkurs-prof-hr@yandex.ru.

VI. Оценка выполнения конкурсных заданий

6.1. Выполнение конкурсного задания первого этапа конкурса оценивается в автоматическом режиме.

6.2. Выполненные конкурсные задания второго и третьего этапов Конкурса направляются техническим комитетом на оценку членам Жюри Конкурса.

6.3. Оценка конкурсных заданий осуществляется:

6.3.1. При проверке знаний – путем учета баллов, набранных конкурсантом по тесту, 1 балл за каждый правильный ответ. Максимальное количество баллов по первому этапу Конкурса – 25 баллов. Проходной балл для участия в следующем этапе Конкурса – 15 баллов.

6.3.2. При оценке практических навыков – суммированием баллов, набранных конкурсантом по каждому из трех практических заданий. Максимальное количество баллов по каждому из практических заданий – 25 баллов. Проходной балл для участия в следующем этапе Конкурса – 45 баллов.

6.3.3. При оценке личной видеопрезентации – методом экспертной оценки, на основании критериев, указанных в конкурсном задании. Максимальное количество баллов за личной видеопрезентацию – 50 баллов.

6.4. По итогам первого и второго этапов Конкурса технический комитет в течение 5 (пяти) рабочих дней информирует конкурсантов о прохождении в следующий этап Конкурса.

6.5. По итогам каждого из этапов Конкурса технический комитет подготавливает и представляет членам Жюри Конкурса сводную рейтинговую таблицу конкурсантов в разрезе номинаций. Конкурсанты в рейтинговой таблице указываются под их ПИН.

VII. Определение победителей Конкурса

7.1. Победителем Конкурса считается конкурсант, набравший по решению Жюри Конкурса наибольшее количество баллов в ходе всего Конкурса.

7.2. При наборе одинакового количества баллов двумя конкурсантами в рамках одной номинации финалистом считается участник, набравший наибольшее количество баллов в третьем этапе Конкурса.

7.3. Обжалование решения Жюри Конкурса по итогам Конкурса не принимается.

VIII. Награждение победителей, призеров и финалистов Конкурса

8.1. Победители, призеры, финалисты и участники Конкурса отмечаются соответствующими дипломами, ценными подарками и сертификатами.

8.2. Вручение дипломов победителям и призерам проводится в торжественной обстановке. Время и место проведения торжественной церемонии награждения победителей и призеров Конкурса (далее – торжественная церемония) определяется Организаторами и сообщается техническим комитетом конкурсантам заблаговременно.

8.3. Участник Конкурса – конкурсант, зарегистрированный для участия в Конкурсе, выполнивший задания отдельных этапов и не набравший проходной балл для участия в следующих этапах Конкурса, награждается сертификатом участника.

8.4. Финалист Конкурса – конкурсант, выполнивший задания всех трех этапов Конкурса и не вошедший в число призеров и победителей Конкурса, награждается дипломом «Финалист открытого конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» с указанием номинации.

8.5. Призер Конкурса – финалист Конкурса, который по сумме баллов, набранных за выполнение заданий трех этапов Конкурса, вошел в число 3 (трех) лучших по конкретной номинации, но не стал победителем, приглашается для участия в торжественной церемонии и награждается ценным подарком и дипломом «Призер открытого конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» с указанием занятого места и номинации.

8.6. Победитель Конкурса – финалист Конкурса, который набрал наибольшую сумму баллов за выполнение трех этапов Конкурса в конкретной номинации, приглашается для участия в торжественной церемонии и награждается ценным подарком и дипломом «Победитель открытого конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» с указанием номинации.

8.7. Дипломы подписываются представителями Организаторов, а дипломы призера и победителя скрепляются печатями.

8.8. Один из победителей Конкурса поощряется специальным призом, определяемым решением Поволжского банка ПАО «Сбербанк России».

8.9. В случае невозможности присутствия призеров и победителей на торжественной церемонии ценные подарки и дипломы направляются им по почте.

8.10. О невозможности присутствовать на торжественной церемонии призеры и победители оповещают заблаговременно технический комитет в письменном виде.

8.11. Информация о победителях, призерах, финалистах и участниках Конкурса по каждой из номинаций, по согласованию с конкурсантами, может быть доведена до сведения руководителей организаций, в которых работают и (или) проходят обучение конкурсанта, и публикуется в средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об открытом конкурсе
профессионального мастерства
«Лучший специалист в
области кадрового менеджмента»

**В Технический комитет
открытого конкурса профессионального мастерства
«Лучший специалист в области кадрового менеджмента»**

ФИО (полностью) конкурсанта

место работы

должность

контактная информация (телефон, E-mail)

Заявка

Прошу допустить меня к участию в открытом конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» в номинации (ях):

(можно выбрать не более 2-х номинаций)

С Положением о конкурсе ознакомлен.

Сообщаю о себе сведения, необходимые для участия в конкурсе:

2. Дата рождения «___» _____ года

3. Образование, в том числе наличие ученой степени, второго или дополнительного образования и профессиональной переподготовки (краткосрочные программы повышения квалификации не указываются)

Год окончания учебного заведения	Наименование учебного заведения	Вид образования (ВО, ДО, ПП)

4. Место работы, полный адрес организации с указанием почтового индекса и региона (для лиц, временно не работающих по специальности указать причину)

5. Стаж работы в области кадрового менеджмента _____

6. Предпочтительный способ взаимодействия и обмена информацией _____

8. Другая информация, о которой хотел бы сообщить конкурсант _____

Согласен с обработкой (сбор, систематизация, накопление, хранение, использование, передача, обезличивание, блокирование и уничтожение) моих персональных данных министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области, расположенным по адресу: 443068, г. Самара, ул. Ново-Садовая, д.106а, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на публикацию фамилии, имени и должности в конкурсной таблице и иных информационных материалах о Конкурсе в средствах массовой информации или на иных информационных ресурсах.

Дата заполнения _____

_____/_____/_____/

(фамилия и инициалы)