

**Отчет
о финансово-хозяйственной деятельности
МБУ «ЦБУ и О»
за 2018 год.**

Общие сведения об учреждении

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр бухгалтерского учета и отчетности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район» (далее - МБУ "ЦБУ и О") создано на основании постановления администрации Терского района от 04.04.2013 года №154.

Штатная численность учреждения на 01 января 2018г. и на 01 января 2019г. составляет 26,75 штатных единиц.

Цели деятельности учреждения:

- обеспечение централизованного бухгалтерского учета в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования Терский район, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Терского района;
- формирование полной и достоверной информации о деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район, их имущественном положении, необходимой внутренним, внешним и другим пользователям бухгалтерской отчетности;
- обеспечение информацией, необходимой внутренним и внешним пользователям бухгалтерской отчетности для контроля по соблюдению законодательства Российской Федерации при осуществлении органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями хозяйственных операций и их целесообразностью, наличием и движением имущества и обязательств, использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами, сметами.

Для достижения предусмотренных целей деятельности, МБУ «ЦБУиО» выполняет следующие работы:

- ведение бухгалтерского учета и отчетности в органах местного самоуправления и муниципальных учреждений;
- исполнение смет расходов органов местного самоуправления и казенных муниципальных учреждений, муниципальных заданий бюджетных учреждений муниципального образования Терский район;
- начисление и выплата в установленные сроки заработной платы работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район;
- начисление налогов и своевременное перечисление их в бюджет;
- проведение расчетов с дебиторами, кредиторами и подотчетными лицами;
- обеспечение сохранности бухгалтерских документов, смет, муниципальных заданий, законодательных, методических материалов и других документов;
- предварительный контроль соответствия заключаемых договоров с лимитами бюджетных обязательств, законностью совершаемых операций;
- контроль над правильным расходованием целевых бюджетных и внебюджетных средств по утвержденным сметам доходов и расходов, субсидий на выполнение муниципальных заданий;
- консультирование руководителей органов местного самоуправления и обслуживаемых муниципальных учреждений по вопросам налогообложения, бухгалтерского учета и отчетности.

Основные структурные подразделения МБУ «ЦБУ и О»:

- сектор учета расходов администрации муниципального образования;
- сектор по учёту расчётов по заработной плате;
- сектор по учёту расчётов с поставщиками, подотчетными лицами, учету ОС и ТМЦ
- сектор по финансовым расчётам и налогообложению;
- экономический сектор.

Результат деятельности учреждения

Современный бухгалтерский учет представляет собой информационную базу, на основе которой формируется бухгалтерская и финансовая отчетность юридического лица.

Учреждение создано в целях осуществления централизованного обслуживания финансово – хозяйственной деятельности (бухгалтерского и налогового учета и отчетности) органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район.

МБУ «ЦБУиО» на основании заключенных соглашений обеспечивало в 2018 году ведение бухгалтерского и налогового учета 15 учреждений:

- муниципальное учреждение Администрация Терского района.
- Совет депутатов Терского района,
- муниципальное казенное учреждение «Контрольно-счетная комиссия муниципального образования Терский район»;
- муниципальное казённое учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба Терского района Мурманской области»,
- муниципальное бюджетное учреждение «Центр бухгалтерского учета и отчетности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования Терский район»;
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №4,
- муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №3,
- муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №5,
- муниципальное автономное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа с. Варзуга ,
- муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества,
- муниципальное автономное учреждение Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг "Мои документы",
- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Детская школа искусств,
- муниципальное автономное учреждение культуры Музей наскального искусства «Петроглифы Канозера»,
- муниципальное автономное учреждение Центр по физической культуре, спорту и туризму,
- муниципальное бюджетное учреждение культуры «Терская межпоселенческая библиотека».

При ведении бухгалтерского учета соблюдались общепринятые допущения и требования. Допущения (базовый принцип ведения бухгалтерского учета):

- имущество и обязательства учитываются по каждому учреждению на отдельном балансе;
- учет осуществляется непрерывно и в том отчетном периоде в котором совершены хозяйственные операции;

- учетная политика утверждена по каждому учреждению и применяется из года в год.

Требования (соблюдение принятых правил ведения бухгалтерского учета):

- полнота отражения всех фактов хозяйственной жизни учреждений;
- приоритет содержания над формой: хозяйственные операции и факты хозяйственной жизни отражаются в бухгалтерском учете не только исходя из их правовой основы, но и исходя из их экономического содержания и наличия утвержденных лимитов бюджетных обязательств;

- соблюдается тождество данных аналитического и синтетического учетов.

На основании бюджетного прогноза социально-экономического развития муниципального образования, основных направлений бюджетной и налоговой политики, утвержденных постановлением администрации Терского района осуществлялось бюджетное планирование местного бюджета на очередной финансовый год с учетом обоснований бюджетных ассигнований, представляемых главным распорядителем.

В связи с внедрением программно-целевых принципов организации деятельности органов

местного самоуправления, направленных на осуществление муниципальной политики в установленных сферах деятельности и обеспечение достижения целей и задач социально-экономического развития Терского района, на 2018 год были разработаны ведомственные целевые программы и аналитические ведомственные целевые программы. В разрезе программ обеспечивалось ведение учета по отдельным обслуживаемым учреждениям. Реализация указанных направлений повышает эффективность бюджетных расходов и внедрение новых форм оказания и финансового обеспечения муниципальных услуг.

При планировании соблюдался принцип рациональности исходя из условий хозяйственной деятельности учреждения и его величины.

В целях установления объема и распределения направлений расходования средств бюджета района на очередной финансовый год были составлены и велись по органам местного самоуправления и казенным учреждениям - бюджетные сметы, по бюджетным и автономным учреждениям – планы финансово-хозяйственной деятельности, муниципальные задания на оказание услуг (выполнение работ).

Бухгалтерская отчетность выполняет две функции: информационную и контрольную. С одной стороны, она характеризует финансовое положение и финансовый результат деятельности учреждения. С другой стороны, она обеспечивает системный контроль правильности и точности данных бухгалтерского учета при завершении каждого учетного цикла.

Ведение бухгалтерского учета в 2018 г. осуществлялось в программе 1С-Предприятие версия 8. Начисление заработной платы производилось в программе «КАМИН».

В течение 2018 года в учреждение зарегистрировано поступление **7799** документов, требующих анализа и грамотной обработки данных (без учета таблиц рабочего времени, приказов учреждений и авансовых отчетов подотчетных лиц).

По данным программного обеспечения 1С-Предприятие работниками МБУ «ЦБУ и О» в 2018 году проведено **161104** операции.

По обслуживаемым учреждениям составляется и предоставляется годовая, квартальная и месячная отчетность об исполнении бюджетов бюджетной системы РФ на основании инструкции о порядке предоставления отчетности, утвержденной приказом Министерства финансов РФ от 28.12.2010 № 191н (по казенным учреждениям и функциональным органам) и на основании инструкции о порядке предоставления отчетности, утвержденной приказом Министерства финансов РФ от 25.03.2011 № 33н (по бюджетным и автономным учреждениям).

За период с января по декабрь 2018 года составлено отчетов(деклараций), подготовлено информации и сведений в количестве **12001**, в том числе:

- Финотдел (бюджетная отчетность) -2597
- ИФНС- 401,
- Госстатистика – 946,
- Пенсионный фонд и ФСС–320;
- Министерство образования - 287;
- Комитет по культуре -595;
- прочая отчетность, информации, сведения -3799;
- информация для обслуживаемых учреждений – 1621;
- справки по зарплате и ЕЖКВ для получателей - 1435.

В 2017 году специалистами МБУ «ЦБУ и О» проведена годовая инвентаризация имущества и расчетов во всех 15 обслуживаемых учреждениях, кроме того проведено 65 внеплановых инвентаризаций, 352 сверки расчетов с поставщиками товаров и услуг.

По состоянию на 01.01.2019 г. года учреждение имеет текущую кредиторскую задолженность в сумме – 481831,35 рублей, в т.ч.:

- Отчисления в фонды (ФСС, ФСС НС, ПФ, ФФОМС) – 471030,53 рублей;
- ИП Агафонов – 2580,00 рублей(заправка катриджей);
- ИП Великжанин – 6412,00 рублей(программное обеспечение);
- ПАО «Ростелеком» - 1808,82 рублей (услуги связи).

Развитие бухгалтерского учета и отчетности невозможно без квалифицированных специалистов. Задача заключается в подготовке достаточного количества бухгалтеров, понимающих концепции и конкретные правила формирования информации в бухгалтерском учете и отчетности, владеющих современными навыками ведения бухгалтерского учета и формирования бухгалтерской отчетности.

Из 23 специалистов основного состава 18 человек имеют высшее образование, 5 человек - средне-специальное. По результатам проведенной аттестации специалистов основного состава 7 человек аттестованы по должности «ведущий бухгалтер» и 14 человек по должности «бухгалтер 2 категории».

В 2018 году повышение квалификации прошли 5 специалистов.

Благодаря установленной программе «Госфинансы» работники МБУ «ЦБУ и О» имеют возможность получать квалифицированную онлайн-поддержку по возникающим вопросам бухгалтерского учета и отчетности.

Средняя заработная плата за 2018 год по учреждению составила:

- руководящий состав(директор, заместитель директора, гл.бухгалтер- 3чел) – 74008;
- основной персонал(23чел) -36051,
- обслуживающий персонал(1 чел) – 18380.

В учреждении проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Рабочих мест с вредными и опасными условиями труда не выявлено.

На 2019год требуют решения следующие вопросы:

- для обеспечения противопожарной безопасности учреждению необходима замена старой электропроводки,
- для теплосбережения – закончить замену окон на пластиковые (в 2018 году заменено 10 из 12 окон),
- для энергосбережения - замена старых светильников на энергосберегающие,
- косметический ремонт коридора и лестничной площадки (шпаклевка, покраска),
- замена дверей в кабинетах.

Директор МБУ «ЦБУ и О»

Г.Н.Кочанова