

Администрация Терского района

Постановление

11.06.2013

п.г.т. Умба

№ 270

**Об утверждении Плана мероприятий ("дорожная карта"),
направленных на повышение эффективности сферы культуры
в муниципальном образовании Терский район**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы"

п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемый муниципальный план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании Терский район Мурманской области».
2. Рекомендовать отделу культуры, спорта, молодёжной и социальной политики администрации Терского района (Анисимова О.П.), муниципальным учреждениям культуры муниципального образования Терский район обеспечить реализацию плана.
3. Отделу культуры, спорта, молодёжной и социальной политики администрации Терского района (Анисимова О.П.) обеспечить систематический мониторинг реализации плана.
4. Постановление вступает в силу с момента подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Терский район Терещука Ф.Ф.

Глава муниципального образования
Терский район



Н. А. Самойленко

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Терского района
от «11» июня 2013 г. № 270

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Терский район Мурманской области»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Терский район Мурманской области (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одарённых детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры муниципального образования Терский район как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального образования Терский район;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, виртуальных музеев, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры);
- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории муниципального образования Терский район ;
- популяризация муниципального образования Терский район во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек муниципального образования Терский район Мурманской области, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	100	31,6	16,0	10,3	9,4	8,6

2. сохранение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

3. увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,38	0,39	0,40	0,42	0,43	0,44	0,46

4. повышение уровня удовлетворённости населения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры муниципального образования Терский район:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	77,0	80,0	82,0	82,5	83,0	83,5

5. увеличение доли публичных библиотек, подключённых к сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального образования Терский район:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
55,5	77,8	77,8	100	100	100	100

6. сохранение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев муниципального образования Терский район:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

7. Сохранение доли детей, охваченных дополнительным предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6,5 до 17 лет:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
11,5	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных структур и учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012

года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Терский район и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

- соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования сферы муниципального образования Терский район и средней заработной платы учителей в Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Терский район:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
44	44	44	43	43	43	43

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
---	-------------	-----------	---------------------------	------------------

Совершенствование системы оплаты труда

1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	правовые акты администрации Терского района	ОКСМиСП администрации Терского района, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учётом	предоставление материалов	ОКСМиСП	ежегодно

<p>специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счёт:</p> <ul style="list-style-type: none">- реорганизации неэффективных учреждений, структур учреждений;- оптимизации численности персонала учреждения путём перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников;- вывода непрофильных функций учреждения (в том числе функций младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учётом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией;- сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала;- перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор;- по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающего не полный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера;- возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности.	<p>в Комитет по культуре и искусству Мурманской области;</p>	<p>администрации Терского района, муниципальные учреждения культуры</p>	
---	--	---	--

3.	Внесение изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Терский район, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.	правовые акты администрации Терского района	ОКСМиСП администрации Терского района, муниципальные учреждения культуры	2013 год
----	--	---	--	----------

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

4.	<p>Организация мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры; - по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей; - по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и 	трудовые договоры с руководителями учреждений	ОКСМиСП администрации Терского района, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
----	---	---	--	----------

	<p>обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p>			
--	---	--	--	--

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

5.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры</p>	<p>информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области</p>	<p>ОКСМиСП администрации Терского района муниципальные учреждения культуры</p>	<p>2013- 2018 годы</p>
6.	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договором (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта», включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда</p>	<p>трудовые договоры работников</p>	<p>ОКСМиСП администрации Терского района муниципальные учреждения культуры</p>	<p>ежегодно</p>

7.	Сбор и обобщение информации о лучших практиках внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р	предоставление материалов в Комитет по культуре и искусству Мурманской области;	ОКСМиСП администрации Терского района муниципальные учреждения культуры	ежегодно, начиная с 2013 года до 1 июля
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%	правовые акты администрации Терского района	Администрация Терского района	2013-2014 годы

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

9.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	размещение информации на официальном сайте муниципального образования Терский район	ОКСМиСП администрации Терского района	2013-2018 годы
----	---	---	---------------------------------------	----------------

Сопровождение «дорожной карты»

10.	Разработка и утверждение органами местного самоуправления муниципального образования Терский район по согласованию с Комитетом по культуре и искусству Мурманской области «дорожных карт» в сфере культуры муниципального образования Терский район	Постановление администрации Терского района	Администрация Терского района	2 квартал 2013 года
11.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с администрацией Терского района)	локальный акт учреждения	муниципальные учреждения культуры	2 квартал 2013 года

Примечание: ОКСМиСП –отдел культуры, спорта, молодёжной и социальной политики