

Администрация Терского района

Постановление

28.07.2016 г.

п.г.т. Умба

№ 293

Об утверждении показателей эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций муниципального образования Терский район

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Терского района от 10.09.2014 № 479 «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Терского района, направленные на повышение эффективности образования"»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень показателей эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций муниципального образования Терский район (далее – Перечень).
2. Руководителям дошкольных образовательных организаций муниципального образования Терский район привести локальные правовые акты организаций в соответствии с Перечнем, утвержденным настоящим постановлением.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.
4. Постановление администрации Терского района от 14.01.2015 г. № 7 «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций муниципального образования Терский район» считать утратившим силу.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Терский район Терещука Ф.Ф.

Глава муниципального образования
Терский район

Н.А. Самойленко

Верно
Начальник организационно-правового отдела
администрации Терского района



И.Н. Тарасова

Рассылка:

	С подписью главы	Верно
Организационно-правовой отдел	1	2
Отдел образования	1	
Образовательные организации		3
Финансовый отдел		1
МБУ «ЦБУ и О»		1

Исполнитель: Горохова О.В.

Утвержден
 постановлением администрации
 Терского района
 от 28.07.2016 г. № 293

**Перечень показателей деятельности работников дошкольных образовательных организаций
 муниципального образования Терский район**

№ п/п	Перечень показателей	Наименование критерия	Диапазон значений и количество баллов	Периодичность
Для педагогических работников дошкольных образовательных организаций				
1.	Эффективность воспитательной работы, обеспечение качества дошкольного образования	Качество проведения занятий с воспитанниками в соответствии с требованиями ФГОС ДО	Максимум 5 б.	По факту проверки
		Результативность воспитательно – образовательного процесса в группе по образовательным областям (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы)	Положительная динамика от 10 до 20 баллов	2 раза в год
		Результативность коррекционно - развивающей работы с воспитанниками (положительная динамика достижений воспитанников, имеющих недостатки в развитии) для специалистов (учитель-логопед, педагог-психолог, дефектолог)	Положительная динамика от 10 до 20 баллов	2 раза в год
		Участие воспитанников в смотрах, конкурсах, выставках, соревнованиях с учётом результативности	Победители, призёры мероприятий Международного уровня – до 20б. Всероссийского уровня – до 15б. Регионального уровня – до 10б. Муниципального уровня: -групповое участие (3 и более детей) – до 10б. -индивидуальное – 1 б. за каждого участника ОУ:	По результатам

			-групповое участие (3 и более детей) – до 10 б. -индивидуальное – 1 б. за каждого участника	
		Результативность тематических проверок	Соответствие требованиям – до 10 б Не соответствие – 0 б	По результатам
2.	Повышение профессионального мастерства	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	Победители, призёры мероприятий Международного уровня – 25б Всероссийского уровня – 25б Регионального уровня – 25б Муниципального уровня – 20б ОУ-15б Участие (лауреаты) Международного уровня – 20 б Всероссийского уровня – 15б Регионального уровня – 10б Муниципального уровня – 10б	По результатам
		Участие в проектах, грантах, научно – практических конференциях, марафонах педагогического мастерства, в деятельности инновационных, стажировочных площадок, проектах, акциях и других мероприятиях	Федеральный уровень – до 20б Региональный – до 20 б Муниципальный – до 15б Уровень учреждения – до 10 б	По результатам
		Обобщение, распространение опыта (заочное участие с подтверждением результатов)	Публикации в научно - методических изданиях – до 20б В региональном хранилище информационных ресурсов – до 10 б Ресурсов федеральных уровней – до 10 б	По результатам
		Обобщение, распространение опыта (очное участие) научно – практические конференции, марафоны педагогического мастерства, открытые мероприятия, семинары (в т.ч. с видеоконференцсвязью) и др.	Всероссийский – до 25 Региональный – до 20 Муниципальный – до 15	По результатам

		Работа в творческих группах и организационных комитетах, руководство творческими группами, методическими объединениями, педагогическими клубами и др.	На уровне муниципалитета – 5 - 20 На уровне ОУ – 5 - 10 б	По результатам
		Участие в утренниках в качестве актеров	До 10 б.	По факту
3.	Методическое и информационно – коммуникационное обеспечения образовательного процесса	Работа в АИС «Электронный детский сад» - мониторинг ФИРО - сайт ОУ и др.	До 30 б	По результатам
4.	Работа с родителями (законными представителями), удовлетворенность условиями и качеством работы педагога	Качественное проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями)	Мероприятия с участием родителей и воспитанников (конкурсы и др.) – от 5 до 20 б. Работа родительских клубов и иных форм: наличие – до 15 б. Информационно – коммуникативная связь с родителями (сайт, социальные сети): наличие – до 10 б.	По результатам
		Участие в предоставлении дополнительных образовательных услуг	До 5 б.	ежемесячно
5.	Организация защиты прав и законных интересов воспитанников для специалистов (социальный педагог, общественный инспектор)	Ведение социального паспорта	Наличие паспорта – 10 б	2 раза в год
		Осуществление педагогического сопровождения детей и семей, состоящих на индивидуальном профилактическом учёте (своевременное посещение семей, подготовка актов посещения, оперативное принятие мер социальной защиты, отсутствие замечаний)	Наличие данных видов работы – до 10 б	По результатам
		Оказание мер социальной поддержки семьям воспитанников	Оказание поддержки – до 10 б	По факту
6.	Создание комфортной и безопасной среды для участников образовательного процесса	Посещаемость воспитанников ОО	В период сентябрь – май: 85-100% - 15 б 75 – 84% - 10 б В летний период: за работу на разновозрастных группах - до 10 б (с учетом количества детей)	ежемесячно

		Снижение уровня заболеваемости воспитанников группы (за исключением эпидемического периода)	Снижение дней пропусков по болезни - до 10б	ежемесячно
		Обогащение предметно – развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС для старшего воспитателя	До 15б.	Ежемесячно
7.	Эффективность работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей	Своевременное, качественное выполнение работы	До 50 б	По факту
8.	Качественное ведение документации, исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное оформление документации в группах раннего возраста, у специалистов (старшего воспитателя, учителя-логопеда, педагога-психолога, социального педагога, внештатного инспектора)	Своевременность и качество предоставления – 10 б В неустановленные сроки и несоответствующего качества – снижается общее количество баллов на 10 б.	Ежемесячно
		Некорректное отношение к коллегам, жалобы со стороны коллег, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	Снижение общего количества баллов на 20 б	Ежемесячно
9.	Комфорт и безопасность среды в группах раннего возраста	Создание комфортных условий для легкой адаптации детей раннего возраста	До 20 б	Ежемесячно
		За напряженность в работе	до 20 б	Ежемесячно
Для прочего персонала дошкольных образовательных организаций				
1.	Соблюдение санитарно – гигиенического режима	Качественное соблюдение санитарно – гигиенического режима	До 10 б.	Ежемесячно
2.	Ведение документации	Качественное ведение документации	До 5 б.	Ежемесячно
3.	Выполнение необходимого объема текущего ремонта	Качественное выполнение работ	До 50 б.	По факту
4.	Участие в мероприятиях учреждения, района	Участие в мероприятиях учреждения, района	До 10 б.	По факту

5	Обеспечение комплексной безопасности (пожарной, электробезопасности, охраны труда)	Качественное обеспечение комплексной безопасности (пожарной, электробезопасности, охраны труда)	До 10 б.	Ежемесячно
6	Исполнительская дисциплина	Некорректное отношение к коллегам, жалобы со стороны коллег, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	Снижение общего количества баллов на 10 б	Ежемесячно
7.	Эффективность работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей	Своевременное, качественное выполнение работы	До 50 б	По факту