

# Администрация Терского района

## Постановление

17.03.2016

п.г.т. Умба

№ 74

### Об утверждении показателей эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования муниципального образования Терский район

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Примерный перечень показателей эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования муниципального образования Терский район (далее – Перечень).
2. Руководителям общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования муниципального образования Терский район привести локальные правовые акты организаций в соответствие с Перечнем, утвержденным настоящим постановлением.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016г.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Терский район Терещука Ф.Ф.

Глава муниципального образования  
Терский район

Н.А. Самойленко

Верно  
Заместитель начальника организационно-правового отдела  
администрации Терского района



Е.В. Пастухова

**Примерный перечень показателей эффективности деятельности работников  
 общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования  
 муниципального образования Терский район**

№ п/п	Перечень показателей	Общее образование	Дополнительное образование
<b>Для педагогических работников</b>			
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная, итоговая диагностика)	+	+
2.	Результативность участия обучающихся в системных исследованиях, проектах, программах, конкурсах, олимпиадах и т.п.	+	+
3.	Эффективность воспитательной работы, включая работу с родителями (законными представителями) обучающихся	+	+
4.	Повышение профессионального мастерства	+	+
5.	Уровень разработки и использования методического и информационно – коммуникационного обеспечения образовательного процесса	+	+
6.	Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям профильного обучения	+	-
7.	Работа с родителями (законными представителями), удовлетворенность условиями и качеством работы педагога	+	+
8.	Организация защиты прав и законных интересов воспитанников	+	+
9.	Создание комфортной и безопасной среды для участников образовательного процесса	+	+

10.	Участие в реализации программы развития учреждения, в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, проектах различных уровней	+	+
11.	Проведение открытых мероприятий муниципального уровня	+	+
12.	Качественное ведение документации, исполнительская дисциплина	+	+
<b>Для прочего персонала</b>			
1.	Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	+	+
2.	Качественное ведение документации	+	+
3.	Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта	+	+
4.	Содержание оборудования, компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии	+	+
5.	Отсутствие случаев несвоевременного и некачественного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	+	+
6.	Отсутствие замечаний (обоснованных жалоб) на несвоевременное и некачественное выполнение функциональных обязанностей	+	+
7.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка	+	+