

Администрация Терского района

Постановление

10.09.2014

п.г.т. Умба

№ 479

Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Терского района, направленные на повышение эффективности образования"

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», подпункта 2 пункта 5 перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 декабря 2013 года, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р, распоряжением правительства Мурманской области от 16.05.2014 № 111-РП «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы Терского района, направленные на повышение эффективности образования".
2. Признать утратившим силу постановление администрации Терского района от 01.07.2014 № 347 «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Терского района, направленные на повышение эффективности образования".
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Терский район – Терещука Ф.Ф.

Глава муниципального образования
Терский район



Н.А. Самойленко

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожная карта»)

**«Изменения в отраслях социальной сферы Терского района,
направленные на повышение эффективности образования и науки»**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

Реализация мероприятий, направленных на развитие вариативных форм дошкольного образования:

- создание различных структурных подразделений в муниципальных образовательных организациях;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Терского района

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	440	425	425	420	420	420
Охват детей программами дошкольного образования	проценты	83,4	85,1	87,4	93,2	95	98,2
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	217 / 220	289 / 290	296	292	291	295
Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	27	27	33	29	28	32
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	0	0	0	0	0	0
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, ответственными федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	30	100	100	100	100
Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего:	человек	78 / 79	126 / 127	124	121	118	118
из них педагогические работники	человек	33 / 33	53 / 54	53	52	51	51
из них помощники воспитателей	человек	19 / 19	31 / 31	30	29	28	28
из них АУП	человек	2 / 2	3 / 3	3	3	3	3
из них обслуживающий персонал	человек	24 / 25	39 / 39	38	37	36	36

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций*	проценты	34	33	33	33	33	33
Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов 2016 году (проценты)	проценты	до 34,4	до 67	до 85	100	100	100
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	40	42	42,5	43,8	44,5	45
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника**	человек	6,6	5,4	5,6	5,6	5,7	5,8
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника***	человек	6,6	5,8	6,1	6,1	6,3	6,3

* Во вспомогательном персонале учитываются медицинский персонал, начальники хозяйственной части, обслуживающий персонал.

** В системе дошкольного образования Терского района 11 % групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре.

*** Без учета численности детей, посещающих группы коррекционной направленности, и педагогических работников, работающих в этих группах.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на сохранение ДОО				
1.	Развитие вариативных форм дошкольного образования:			
1.1.	Открытие на базе дошкольных образовательных учреждений Центров игровой поддержки ребенка (ЦИПР)	Отдел образования администрации Терского района, МБДОУ № 5	2014-2015 г.г.	
1.2.	Открытие на базе дошкольных образовательных учреждений консультационного центра	Отдел образования администрации Терского района, МБДОУ № 3	2014 г.	
1.3.	Открытие на базе дошкольных образовательных учреждений групп комбинированного вида	Отдел образования администрации Терского района, МБДОУ № 3, МБДОУ № 5	2014-2018 г.г.	
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Отдел образования администрации Терского района	2014-2016	
2.1	Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	Отдел образования администрации Терского района	2014-2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3	Внедрение федеральных государственных	Отдел образования		Отношение численности детей 1 - 7 лет,

	образовательных стандартов дошкольного образования:	администрации Терского района, МБУ РМК, руководители ДОО		которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
3.1	Разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК		
3.2	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	МБУ РМК с участием руководителей ДОО, педагогических работников ДОО	2013-2014	Разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
3.3	Выполнение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.	Руководители ДОО	2013-2014	Соответствие условий организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, перечню требований, утвержденных МОиН МО.
4	Внедрение стандартов дошкольного образования	Отдел образования администрации	2013 - 2017	Внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных

		Терского района, МБУ РМК, руководители ДОО		ДОО.
5	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОО	2013-2015	Разработана основная образовательная программа в соответствии со стандартами дошкольного образования.
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО.
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, руководители ДОО	2014	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
6.2	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	МБУ РМК, руководители ДОО	2013-2018	Выполнен план по повышению квалификации обучения руководителей ДОО, педагогических работников ДОО (ежегодно).
6.3	Внедрение системы оценки качества дошкольного			Число ДОО, в которых оценка

образования, в том числе:			деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
Участие в социологических и психолого-педагогических исследованиях в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РК, руководители ДОО	2013-2014	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РК, руководители ДОО	2014-2018	Внесены изменения в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания.
Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РК, руководители ДОО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Отдел образования администрации Терского района	2014	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
Использование показателей эффективности	Отдел образования	2014-2018	Внедрена система оценки качества

	деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников для определения оценки качества дошкольного образования	администрация Терского района		дошкольного образования.
118	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования.			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Терского района
7.1	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Отдел образования администрации Терского района, руководители ДОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
7.2	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Отдел образования администрации Терского района, руководители ДОО	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.
7.3	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Отдел образования администрации Терского района, руководители ДОО	2014 - 2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
8	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской	Администрация МО Терский район	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в местном бюджете

	Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			(все источники)
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Терского района
9.1	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Администрация МО Терский район	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ДОО.
9.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	Администрация МО Терский район	2013-2018	Заключено 3 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО.
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.
11	Организация мероприятий, обеспечивающих введение эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, размещение информации на официальных сайтах ОО, проведение семинаров и др.)	Отдел образования администрации Терского района, руководители ДОО	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования. Проведены совещания во всех ДОО.
12	Мониторинг влияния внедрения эффективного	Отдел образования	2014-2018	Повышен уровень удовлетворенности

контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	администрации Терского района, руководители ДОО		населения качеством дошкольного образования.
---	---	--	--

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотносенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	47	45	45	45	45	45	Детям от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей)
3.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных орга-	процентов	30	60	100	100	100	100	предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	низаций								
4.	Удельный вес образовательных организаций Терского района, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	0	33	66	100	100	100	использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате работников общеобразовательных организаций Терского района	процентов	128,9	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций соответствует средней заработной плате работников общеобразовательных организаций Мурманской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	23	25	27	29	31	35	увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Терского района новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по коррективке основных образовательных программ
- начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);
- Обеспечение равного доступа к качественному образованию:
- участие в оценке качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке филиалов образовательной организации, работающих в сложных социальных условиях.
- Введение эффективного контракта в общем образовании:
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации общего

- образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего
- образования;
- преоставляемых муниципальных услуг
- организаций и эффективности деятельности руководителей образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

- Обеспечение достижения новых образовательных результатов:
- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников Терского района;
- Обеспечение равного доступа к качественному образованию:
- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка филиалов МБОУ СОШ №4, работающих в сложных социальных условиях в селах Чапма и Чаванга;
- Введение эффективного контракта в общем образовании:
- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 – 17 лет	человек	607	607	610	610	615	615
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	671 /666	567 /561	565	567	576	580
в том числе дети в дошкольных группах	человек	120	14	15	13	13	13
в том числе воспитанники проживающие в интернате	человек	7	6	5	7	6	6
в том числе дети инвалиды обучающиеся на дому	человек	6	4	4	4	4	4
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника*	человек	9,25	11,22	11,3	11,34	11,52	11,6
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	проценты	26,9	35,7	46,7	58,7	67,7	79,7
Доля обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях	проценты	0	0	0	0	0	0
Доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности государственных (муниципальных) образовательных организаций	проценты	100	100	100	100	100	100
Численность работников общеобразовательных организаций, всего:	человек	161 /165	107 /103	93	93	92	91
из них педагогические работники	человек	71 /72	50 /50	50	50	50	50
из них АУП	человек	6 /6	5 /5	5	5	5	5
из них вспомогательный персонал	человек	25/25	8 /8	8	8	8	8
из них обслуживающий персонал	человек	59 / 62	44 / 40	30	30	29	28

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценты	56	51	46	46	45,6	45
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	45,1	50	53	55	57	59
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	90,2	90,4	90,8	100	100	100

* Всего два ОУ, МБОУ ООШ с. Варзуга – малочисленное ОУ, расположенное в сельской местности, имеющее группу детей дошкольного возраста и интернат; МБОУ СОШ № 4 имеет 2 малокомплектных филиала, расположенных в сельской местности.

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соответствующие с этапам

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом.
1.1.	начального общего образования:		2013 - 2014	
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации	2013 - 2014	На сайтах отдела образования администрации Терского района, образовательных организаций размещены материалы из опыта работы учителей начальных классов Терского района по реализации ФГОС нового поколения.
	- повышение квалификации педагогов	МБУ РМК, образовательные организации	2013 - 2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.

1.2.	основного общего образования:		2015 – 2018	
	- создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации	2013-2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	МБУ РМК, образовательные организации	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	образовательные организации	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования.
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, образовательные организации	2015 – 2018	На сайтах отдела образования администрации Терского района, образовательных организаций размещены материалы из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения.
1.3.	среднего общего образования:		2016 – 2018	
	- создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации	2013-2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	МБУ РМК, образовательные организации	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	образовательные организации	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования.
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	Отдел образования администрации Терского	2016 – 2018	На сайтах отдела образования администрации Терского района, образовательных

		района, МБУ РМК, образовательные организации		организаций размещены материалы из опыта работы учителей 10 – 11 классов по реализации ФГОС нового поколения.
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в МБОУ СОШ № 4 к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по области. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школе.
2.1.	Выполнение региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	МБУ РМК, образовательные организации	2014	Выполнены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.
2.2.	проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций.	МБУ РМК, образовательные организации	2015	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций.
2.3.	проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга		2013-2018	Проведена оценка уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе.

2.4.	Координация деятельности образовательных организаций по проведению мониторинга	Отдел образования администрации Терского района.	2016 – 2018	Отдел образования администрации Терского района осуществляет координацию деятельности образовательных учреждений по проведению мониторинга.
3.	Подготовка и переподготовка педагогических кадров:			Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.
3.1.	Разработка муниципального плана подготовки и переподготовки педагогических кадров в соответствии с региональной программой	МБУ РМК	2014-2015	Принят муниципальный план подготовки и переподготовки педагогических кадров.
3.2.	реализация муниципального плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров		2017 - 2018	принят и реализуется муниципальный план подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:		2014-2015	Оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных

				образовательных организаций общего образования
4.1.	- разработка и утверждение программы повышения качества образования, нормативного документа функционалирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, руководители образовательных организаций	2013	Утверждена программа повышения качества образования, нормативный документ функционалирования муниципальной системы оценки качества общего образования.
4.2.	- апробация методических рекомендаций Минобразования России по реализации показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием заработной платы педагогических работников	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, руководители образовательных организаций	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
4.3.	- выполнение методических рекомендаций для муниципальных организаций общего образования по формированию положений об оплате труда педагогических работников	руководители образовательных организаций	2013-2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций приведены в соответствии с методическими рекомендациями.
4.4.	- разработка порядка формирования муниципального задания для организаций	Отдел образования администрации Терского	2013	Сформированы муниципальные задания для образовательных организаций, включая

	общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.	района, образовательные организации		показатели качества предоставляемых услуг
4.5.	- использование показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации	2014-2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности образовательных организаций
5.	Разработка и реализация муниципального плана поддержки филиалов МБОУ СОШ №4 в селах Чалома, Чаваньга, работающих в сложных социальных условиях:	Отдел образования администрации Терского района, администрация МБОУ СОШ №4		Определены механизмы поддержки филиалов МБОУ СОШ №4 в с. Чалома и Чаваньга, работающих в сложных социальных условиях.
5.1.	- Мониторинг и сравнительный анализ результатов итоговых контрольных работ за курс начального общего образования (4кл).	Отдел образования администрации Терского района, администрация МБОУ СОШ №4	2014 – 2015	Отсутствие неудовлетворительных результатов по итогам контрольных работ за курс начального общего образования в филиалах МБОУ СОШ №4 в с. Чалома и Чаваньга.
5.2.	- реализация плана профессионального развития педагогов филиалов МБОУ СОШ №4, работающих в сложных социальных условиях (с. Чалома, с. Чаваньга)	МБУ РМК, администрация МБОУ СОШ №4	2015	Повышен уровень профессионального развития педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
5.3.	- создание условий для филиалов МБОУ СОШ №4 в селах Чалома и Чаваньга по взаимодействию, обмену опытом и распространению лучших практик школ района, показывающих высокие образовательные результаты.	Отдел образования администрации Терского района, администрация МБОУ СОШ №4	2014	Обеспечено взаимодействие филиалов МБОУ СОШ №4 в селах Чалома и Чаваньга, работающих в сложных социальных условиях, по обмену опытом и распространению лучших практик школ района, показывающих высокие образовательные результаты.
5.4.	- адресная поддержка повышения качества деятельности педагогов филиалов МБОУ СОШ №4 в селах Чалома и Чаваньга.	Отдел образования администрации Терского района.	2015 - 2018	использование субсидии областного бюджета органам местного самоуправления на оказание адресной поддержки филиалам МБОУ СОШ

	работавших в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты.	администрация МБОУ СОШ №4		№4 в селах Чапома и Чаваньга, работающим в сложных социальных условиях.
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Отдел образования администрации Терского района, руководители образовательных организаций		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.
6.1.	- изучение деятельности пилотных образовательных организаций региона по апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Отдел образования администрации Терского района.	2013-2014	Изучена деятельность моделей эффективного контракта в пилотных образовательных организациях региона.
6.2.	- участие МБОУ СОШ №4 в апробации модели эффективного контракта в общем образовании	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК	2014	
6.3.	-использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании		2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании.
6.4.	-разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	Отдел образования администрации Терского района, руководители образовательных учреждений, МБУ РМК	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных организаций общего образования

6.5.	- разработка Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений	Отдел образования администрации Терского района, руководители образовательных учреждений.	2014	
6.6.	-разработка методических рекомендаций по стимулированию педагогических работников образовательных организаций общего образования, направленных на установление зависимости размера средней заработной платы от квалификации, качества и результативности	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК	2014	
6.7.	- реализации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	Отдел образования администрации Терского района, руководители образовательных организаций.	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании.
6.8.	- приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	Отдел образования администрации Терского района, руководители образовательных организаций.	2014	приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников.
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей

				общеобразовательных организаций.
7.1.	-разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальными услугами организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Отдел образования администрации Терского района, руководители образовательных организаций.	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей образовательных организаций
7.2.	- проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями государственных муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Отдел образования администрации Терского района, руководители образовательных организаций.	2013 - 2018	Заключено 2 трудовых договора с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013 - 2018	
8.1.	- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации на сайтах отдела образования администрации Терского района и образовательных организаций, проведение семинаров и др.)	Отдел образования администрации Терского района, МБОУ СОШ №4, руководители образовательных организаций.	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах отдела образования и образовательных организаций. Проведены совещания во всех муниципальных организациях общего образования.
8.2.	-мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством	Отдел образования администрации Терского района, МБОУ СОШ №4, руководители	2015 и 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования.

общего образования, в том числе выявление лучших практик	образовательных организаций.		
--	------------------------------	--	--

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес образовательных организаций Терского района, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	проценты	-	50	100	100	100	100	использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	12,1	12,1	13,5	14	17	19	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций*
3.	Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций	рублей	50078 *	43512	45600	48700	52100	58 310	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составляет не менее 100 процентов средней заработной платы

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
4.	Средний балл ЕГЭ по математике	Баллов	57,28	57,3	57,5	57,6	57,7	57,8	в Мурманской области Улучшатся результаты выпускников школ.
5.	Средний балл ЕГЭ по русскому языку	Баллов	63,31	64	65	66	67	68	Улучшатся результаты выпускников школ.
6.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) общеобразовательных организаций	единицы	0	1	0	0	0	0	Оптимизирована сеть общеобразовательных учреждений с сохранением условий для предоставления качественного образования для обучающихся разных категорий

*Заработная плата с учетом ЕЖКВ

III. Изменения в дополнительном образовании детей Терского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования» на 2014-2016 годы.

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 70% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 30% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Не менее 50% от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей.

Дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3 Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	726	710	710	700	700	690
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	человек	491	496	502	507	512	517
системы образования		404	414	420	425	430	435
системы культуры		87	82	82	82	82	82
Число организаций дополнительного образования, в том числе:	единиц	1	1	1	1	1	1
системы образования		1	1	1	1	1	1
системы культуры		1	1	1	1	1	1
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	проценты	67,6	69,8	70,7	72,4	73,1	75
Численность работников организаций дополнительного образования системы образования	человек	22 / 23	23 / 23	22	22	21	21
из них педагогические работники	человек	11 / 10	10 / 10	10	10	10	10
из них АУП	человек	1 / 1	1 / 1	1	1	1	1
из них вспомогательный персонал	человек	2 / 2	2 / 2	2	2	2	2
из них обслуживающий персонал	человек	8 / 10	10 / 10	9	9	8	8
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	40,4	41,4	42	42,5	43	43,5
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования	проценты	56,5	56,5	54,5	54,5	52,3	52,3
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	47,8	48,0	48,1	48,2	48,3	48,4

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках муниципальных целевых программ:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
1.1.	формирование муниципальных заданий на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации дополнительного образования	2013 - 2018	Сформированы и утверждены муниципальные задания на услуги дополнительного образования детей в 100% образовательных организаций на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь).
1.2.	формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации общего образования	2013 - 2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами
1.3.	обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации	2013 - 2018	Проведено обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для педагогических

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		дополнительного образования		работников (ежегодно по 2 педагога).
1.4.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации дополнительного образования	2013 - 2018	Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.
2.1.	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.)	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации дополнительного образования	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в образовательной организации дополнительного образования соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
2.2.	реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации дополнительного образования	2015 - 2018	Строительство лыжной базы
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.1.	изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК образовательные организации дополнительного образования	2013 - 2015	возрасте 5 - 18 лет. Размещен обобщенный опыт современных моделей дополнительного образования в муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов. на сайте отдела образования для использования в работе педагогическими работниками. Проведен семинар по представлению современных моделей дополнительного образования (ежегодно).
3.2.	повышение квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, образовательные организации дополнительного образования	2013 - 2018	Проведено обучение 1 руководителя образовательной организации дополнительного образования, 2 педагогов дополнительного образования детей (ежегодно)
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			Муниципальная образовательная организация дополнительного образования, в которой оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей.
4.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных	Отдел образования администрации Терского	2013-2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	района, МБУ РМК, образовательные организации дополнительного образования		Муниципальной организации дополнительного образования детей, его руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках муниципальной программы «Развитие образования» на 2014-2016 годы.	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, образовательные организации дополнительного образования	2013 - 2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальной организации дополнительного образования детей:			
6.1.	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, образовательные организации дополнительного образования	2013	Апробирована одна модель эффективного контракта в дополнительном образовании детей.
6.2.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования администрации Терского	2014	Внедрена одна модель эффективного контракта в дополнительном

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		района, МБУ РМК образовательные организации дополнительного образования		образовании детей в образовательной организации дополнительного образования
6.3.	поясненное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, образовательные организации дополнительного образования	2013-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальной организации дополнительного образования составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей в Терском районе
6.4.	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательной организации дополнительного образования.	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации дополнительного образования	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников предусмотрены в местном бюджете (все источники)
7.	Внедрение эффективного контракта с руководителем образовательной организации дополнительного образования			
7.1.	разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации дополнительного образования	2013	Разработано и утверждено Примерное Положение по стимулированию руководителей образовательных организаций.

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования	образования		
7.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителем муниципальной организации дополнительного образования в соответствии с формой эффективного контракта	Отдел образования администрации Терского района, образовательные организации дополнительного образования	2013 - 2018	Заключен один трудовой договор с руководителем муниципальной образовательной организацией дополнительного образования
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			
8.1.	Проведение муниципального конкурса профессионального мастера для педагогов дополнительного образования (номинация «Сердце отладо детям») и участие в региональном конкурсе	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, образовательные организации дополнительного образования	2014-2018	Проведен муниципальный конкурс профессионального мастера для педагогов дополнительного образования: «Сердце отладо детям», авторских программ
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей (организация проведения разьяснительной работы в трудовых коллективах, размещение на сайтах ОО, отдела образования информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Отдел образования администрации Терского района, МБУ РМК, образовательные организации дополнительного образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей размещена на сайтах отдела образования и образовательных организаций. Проведено совещание в муниципальной образовательной организации дополнительного образования

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотносённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	проценты	67,6	69,8	70,7	72,4	73,1	75	Увеличится доля детей, в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	30	35	40	45	45	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в Терском районе	проценты	75,8	80	85	90	100	100	средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования составит 100 % к средней заработной плате учителей в Терском районе

[illegible]

[illegible]

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидирован- ный бюджет	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Консолидирован- ный бюджет	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Консолидирован- ный бюджет субъ- екта	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
7.3	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	33243,2	0,00	0,00	33825,9	0,00	0,00	36463,3	0,00	0	38321,3	39194,5	38779

[illegible]

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	сопровождение введения эффективного контракта:												
11	Организация мероприятий, обеспечивающих введение эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, размещение информации на официальных сайтах ОО, проведение семинаров и др.)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10.3.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «Дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО	33 393,2	0,0	0,0	33 975,9	0,0	0	39 241,4	0,0	0	38471,3	39344,5	38929

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидирован- ный бюджет	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Консолидирован- ный бюджет	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Консолидирован- ный бюджет субъ- екта	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Общее образование													
Достижение новых качественных образовательных результатов													
9.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	1341,9	0,0	0,0	1628,7,7	0,0	0,0	1724,2	0,0	0,0	1645,4	1661,8	1677,6
9.1.	начального общего образования:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2.	основного общего образования:	189	0,0	0,0	243,6	0,0	0,0	244,2	0,0	0,0	249,3	249	251,1
	- создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- повышение квалификации педагогов	0,0	0,0	0,0	30,0	0,0	0,0	30,0	0,0	0,0	30,0	30,0	30,0
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	189	0,0	0,0	213,6	0,0	0,0	214,2	0,0	0,0	216,3	219	221,1

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидирован- ный бюджет	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Консолидирован- ный бюджет	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Консолидирован- ный бюджет субъ- екта	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
14.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальной организации	6799,2	0,00	0,00	11478,3	0,00	0	13364,4	0,00		13581	14378,9	15149,3
14.1.	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0
14.2.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	6799,2	0,00	0,00	11478,3	0,00	0	13364,4	0,00		13581	14378,9	15149,3
14.3.	постановное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0
14.4.	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательной организации дополнительного образования.	6799,2	0,0	0,0	11478,3	0,0	0	13364,4	0,0		13581	14378,9	15149,3
15.	Внедрение эффективного контракта с руководителем образовательной организации дополнительного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0
15.1.	разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидирован- ный бюджет	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Консолидирован- ный бюджет	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Консолидирован- ный бюджет субъ- екта	Планируемые вне- бюджетные сред- ства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
17.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, размещение на сайтах ОО, отдела образования информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО:	9640	0,0	0,0	13796	0,0	0	15272,2		0	16906,3	18749,1	20699

У. Финансовое обеспечение поддержания уровня средней заработной платы педагогических работников в Терском районе, тыс. руб.

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование													
1.1.	Поддержание уровня средней заработной платы педагогических работников не ниже уровня средней заработной платы в общеобразовательных организациях	33243,2	0,0	0,0	33825,9	0,0	0	39091,4	0,0	0	38321,3	39194,5	38779
	Общее образование												
1.2.	Поддержание уровня средней заработной платы педагогических работников не ниже уровня средней заработной платы в регионе	44057,6	0,00	0,00	47451	0,00	0,00	51673,4	0,00	5842,5	55119,8	58597,6	62174,3
Дополнительное образование детей													
1.3.	Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования до уровня не ниже средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций в регионе	6799,2	0,0	0,0	11478,3	0,0	0	13364,4	0	13581	14378,9	15149,3	

Объем финансового обеспечения на поддержание уровня средней заработной платы различных категорий педагогических работников в соответствии с целевыми значениями индикаторов «Дорожной карты» рассчитан с ориентацией на прогнозируемую среднюю заработную плату в регионе с применением темпов роста, определенных Министерством экономического развития Мурманской области (прогнозный уровень средней заработной платы по региону на 2014 год – 43 750 рублей), исходя из примерной численности работников и их фондов оплаты труда.

По каждой категории педагогических работников расчет произведен исходя из целей, поставленных указами Президента Российской Федерации. Потребность распределена для обеспечения подержания:

- размера средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций на уровне 100% от средней заработной платы в Мурманской области с января 2013 года;
- размера средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций на уровне 100% прогнозного уровня средней заработной платы в сфере общего образования Мурманской области с января 2013 года;
- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей для достижения поставного, к 2018 году, уровня средней заработной платы учителей в Мурманской области;
- размера средней заработной платы педагогических работников профессиональных образовательных организаций для достижения поставного, к 2018 году, уровня средней заработной платы в Мурманской области;
- размера средней заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, для достижения поставного, к 2017 году, уровня средней заработной платы в Мурманской области.

У. Отдельные показатели реализации плана мероприятий («Дорожная карта»)

Значения показателей Плана мероприятий							
Показатель 1. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций							
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018		
Дошкольное образование (соотношение к средней заработной плате в общем образовании, в %)	100	100	100	100	100		
Общее образование (абсолютное значение, руб.)	29517	31748	34412	36073	37408		
Дополнительное образование детей (соотношение к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании, в %)	80	85	90	100	100		
Показатель 2. Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника							
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018		
соотношение, в %	18,6	17,9	17,8	17,5	17,2		
Дошкольное образование	пед. работники, чел.	53 / 54	53	52	51	51	
	обучающиеся, чел.	289 / 290	296	292	291	295	

Общее образование	соотношение, в %	8,9	8,8	8,8	8,6	8,6
	пед. работники, чел.	50 / 50	50	50	50	50
Дополнительное образование детей	обучающиеся, чел.	567 / 561	565	567	576	580
	соотношение, в %	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2
	пед. работники, чел.	10 / 10	10	10	10	10
	обучающиеся, чел.	414	420	425	430	435

Показатель 3. Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)

	Уровень образования		2014	2015	2016	2017	2018
	создано	ликвидировано	создано	ликвидировано	создано	ликвидировано	создано
Дошкольное образование	создано	0	0	0	0	0	0
	реорганизовано	0	0	0	0	0	0
Общее образование	ликвидировано	0	0	0	0	0	0
	создано	0	0	0	0	0	0
Дополнительное образование детей	реорганизовано	1	0	0	0	0	0
	ликвидировано	0	0	0	0	0	0
	создано	0	0	0	0	0	0
	реорганизовано	0	0	0	0	0	0
	ликвидировано	0	0	0	0	0	0

Показатель 4. Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Система образования	2014		2015		2016		2017		2018	
	тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.	% ¹
	0	0	2969,0	40,6	0	0	0	0	0	0

¹ Киприосту средств, предусмотренных муниципальным образованием (из всех источников) в соответствующем году по сравнению с 2013 годом на повышение заработной платы соответствующих категорий работников